



**LKvV**

Landelijke Kamer  
van Verenigingen

# Gedragcode Studentenverenigingen 2024







---

Document door LKvV,  
ontworpen door David Mahfouz.

Wij, de 49 studentengezelligheidsverenigingen aangesloten bij de Landelijke Kamer van Verenigingen (LKV), hierna aangeduid als ‘studentenverenigingen’, het Dagelijks Bestuur der LKV en de 12 Plaatselijke Kamers van Verenigingen (PKV’s), hebben gezamenlijk een Gedragscode opgesteld voor het waarborgen van de essentie van de studentenverenigingen.

Studentenverenigingen zijn van onschatbare waarde voor de studententijd omdat ze een basis bieden voor persoonlijke ontwikkeling en sociale verbondenheid. Binnen deze studentenverenigingen kunnen studenten floreren op het gebied van sociale, communicatieve en praktische vaardigheden. Deze waardevolle ervaringen dragen bij aan hun groei en zelfvertrouwen welke belangrijk zijn voor zowel hun toekomstige carrière als persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast bieden studentenverenigingen een gemeenschap waar studenten vriendschappen sluiten, netwerken opbouwen en gezamenlijk kunnen studeren. Deze aspecten zijn van vitaal belang voor het welzijn en de ontwikkeling van studenten, zowel tijdens hun academische loopbaan als in hun persoonlijke leven.

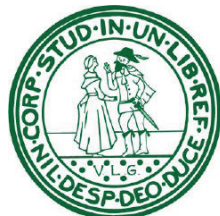
Om deze veilige omgeving te waarborgen, is de Gedragscode opgesteld. Centraal in dit document staan gemeenschappelijke doelen en waarden waarnaar gestreefd wordt en waarbij het individuele karakter van elke studentenvereniging gewaarborgd blijft. Door deze onderwerpen te behandelen en een duidelijk streven vast te stellen, kan de Gedragscode helpen om een positieve en ondersteunende cultuur binnen de studentenverenigingen te bevorderen. Hierin staan respect, integriteit en verantwoordelijkheid centraal. In de toekomst kunnen studentenverenigingen ook een waardevolle toevoeging blijven aan het studentenleven, waar studenten zich niet alleen academisch, maar ook persoonlijk en sociaal kunnen ontwikkelen.

Het Dagelijks Bestuur der LKV zal jaarlijks in contact treden met alle aangesloten studentenverenigingen om de Gedragscode en de voortgang met betrekking tot de gestelde doelen te evalueren. Deze evaluatie zal plaatsvinden tijdens de plenaire vergadering van het Dagelijks Bestuur der LKV. Het hoofddoel van deze interacties is om de Gedragscode voor studentenverenigingen op brede schaal te implementeren en ervoor te zorgen dat deze door de hele verenigingsgemeenschap wordt omarmd. Het regelmatig evalueren van de Gedragscode en de voortgang met betrekking tot de gestelde doelen is essentieel om ervoor te zorgen dat deze principes daadwerkelijk worden nageleefd en geïmplementeerd binnen de studentenverenigingen. Dit bevordert niet alleen een cultuur van naleving, maar ook van bewustwording, wat uiteindelijk bijdraagt aan een positieve en verrijkende verenigingservaring voor alle betrokkenen.

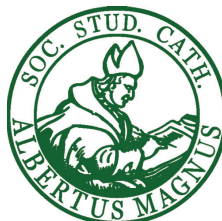


LKV

Landelijke Kamer  
van Verenigingen



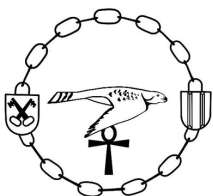
- anno 1929 -



DIZKARTES



Cleopatra





LKvV

Landelijke Kamer  
van Verenigingen





## Inhoudsopgave

1. Samenvatting	11
2. Algemene begrippenlijst	14
3. Communicatie	17
4. De toegevoegde waarde van studentenverenigingen	18
4.1. Sociaal netwerk	
4.2. Ontspanning en plezier	
4.3. Persoonlijke ontwikkeling	
4.4. Studietoelichting	
4.5. Maatschappelijke bijdrage	
4.6. Carrière keuzes	
5. Maatschappelijke normen en waarden in studentenverenigingen	20
5.1. Kritische evaluatie en aanpassing	
5.2. Betrokkenheid bij maatschappelijke kwesties	
5.3. Transparantie naar andere studentenverenigingen	
6. Kennismakingstijd bij studentenverenigingen	21
6.1. Richtlijnen en overeenkomsten	
6.2. Verantwoordelijkheden van het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging	
6.2.1 <i>Fysieke veiligheid en persoonlijke integriteit</i>	
6.2.2 <i>Persoonlijke verzorging</i>	
6.2.3 <i>Alcoholgebruik</i>	
6.2.4 <i>Sociale veiligheid</i>	
6.2.5 <i>Medische begeleiding</i>	
6.2.6 <i>Onderwijs</i>	
6.2.7 <i>Buurtoverlast</i>	
7. Agressie	23
7.1. Richtlijnen en oevenen de studentenvereniging	



---

7.2. Verantwoordelijkheden binnen de studentenvereniging	
7.2.1 <i>Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging</i>	
7.2.2 <i>Subverbanden</i>	
7.2.3 <i>Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en de wijkagent</i>	
8. Subverbanden	25
8.1. Open en gesloten structuur	
8.1.1 <i>Open structuur</i>	
8.1.2 <i>Gesloten structuur</i>	
8.2. Huizen	
8.3. Kennismakingstijd van subverbanden	
9. Middelengebruik	26
9.1. Drugsbeleid	
9.2. Alcoholbeleid	
9.3. Stimulatie van verantwoorde alcoholconsumptie	
10. (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag	28
10.1. Preventie van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag	
10.1.1 <i>Bewustwording en educatie:</i>	
10.1.2 <i>Reactie op (seksueel) grensoverschrijdend gedrag</i>	
10.1.3 <i>Melden</i>	
10.1.4 <i>Nazorg</i>	
10.1.5 <i>Sanctionering</i>	
11. Studentenwelzijn	30
11.1. Mentaal welzijn	
11.1.1 <i>Bewustwording en bespreekbaarheid van mentaal welzijn</i>	
11.1.2 <i>Documentatie en evaluatie van welzijnsbeleid</i>	
11.1.3 <i>Sociaal welzijn</i>	
11.1.4 <i>Bewustwording van lidmaatschap</i>	

---

11.1.5	<i>Diversiteit in Commissies</i>	
11.1.6	<i>Introductietijd evaluatie</i>	
11.2.	Financieel welzijn	
11.2.1	<i>Bewustwording</i>	
11.2.2	<i>Financiële educatie en ondersteuning</i>	
11.2.3	<i>Stimuleren van inkomen en kostenbeheersing</i>	
11.2.4	<i>Betrokkenheid van subverbanden en beleid</i>	
11.3.	Rol van vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon en externe hulpkanalen	
11.3.1	<i>Fysiek welzijn</i>	
11.3.2	<i>Preventie van gehoorschade</i>	
11.3.3	<i>Stimulering van sportactiviteiten</i>	
11.3.4	<i>Educatie over fysiek welzijn en gezonde voeding</i>	
12.	Duurzaamheid	34
12.1.	Materiaalgebruik	
12.1.1	<i>Duurzaam inkopen</i>	
12.1.2	<i>Afvalbeheer en recycling</i>	
12.2.	Bewustwording	
12.2.1	<i>Huizen</i>	
12.2.2	<i>Reizen</i>	
12.3.	Energie	
12.3.1	<i>Optimalisatie van energieverbruik</i>	
12.4.	Voedsel en drinken	
12.4.1	<i>Verspilling</i>	
12.4.2	<i>Vlees/vegetarische opties</i>	

# 1. Samenvatting

Wij, de 49 studentengezelligheidsverenigingen aangesloten bij de Landelijke Kamer van Verenigingen (LKV), samen met het Dagelijks Bestuur der LKV en de 12 Plaatselijke Kamers van Verenigingen (PKV's), hebben een gedragscode opgesteld om de kern van de studentenvereniging te waarborgen. Deze studentenverenigingen zijn belangrijk voor persoonlijke ontwikkeling en sociale verbondenheid tijdens de studententijd. De gedragscode benadrukt gemeenschappelijke doelen zoals respect, integriteit en verantwoordelijkheid, en zal jaarlijks worden geëvalueerd om naleving en bewustwording te waarborgen.

## 3. Communicatie

Studentenverenigingen richten zich op communicatie op verschillende niveaus, met als doel effectieve en transparante communicatie te waarborgen en vertrouwensrelaties te onderhouden. Deze niveaus omvatten intern overleg met belanghebbenden, interactie tussen verenigingen binnen dezelfde stad, en communicatie met andere partijen. De betrokken partijen zetten zich in voor regelmatig overleg, actieve samenwerking bij belangrijke kwesties, het vaststellen van meldafspraken voor incidenten, en het opstellen van plaatselijk beleid met studentenverenigingen en de PKV.

## 4. De toegevoegde waarde van studentenverenigingen

Studentenverenigingen zijn van onschatbare waarde voor studenten. Ze bieden een stimulerende omgeving voor persoonlijke groei, sociale integratie en maatschappelijke betrokkenheid. Door gemeenschapsgevoel te bevorderen en sociale netwerken te versterken, dragen ze bij aan ontspanning en persoonlijke ontwikkeling. Bovendien stimuleren ze studievoortgang, moedigen ze maatschappelijke bijdragen aan en bieden ze kansen voor carrièreontwikkeling. Dit wordt versterkt door diverse initiatieven zoals het organiseren van activiteiten, bevorderen van vrijwilligerswerk en faciliteren van contacten met relevante bedrijven en organisaties.

## 5. Maatschappelijke normen en waarden in studentenverenigingen

Studentenverenigingen spelen een rol in het bevorderen van maatschappelijke normen en waarden, zowel binnen hun eigen gemeenschap als daarbuiten. Ze cultiveren sociale ontwikkeling door leden te onderwijzen in waarden als respect en solidariteit. Door deelname aan gemeenschapsactiviteiten en liefdadigheidsevenementen dragen ze bij aan een inclusieve samenleving. Het doel is

---

om deze waarden kritisch te evalueren en open dialogen te voeren over uitdagingen. Door betrokkenheid bij maatschappelijke kwesties te vergroten en transparantie te waarborgen, creëren ze een lerende gemeenschap die bijdraagt aan het welzijn van de leden en de bredere samenleving.

## 6. Kennismakingstijd bij studentenverenigingen

Studentenverenigingen hanteren de KMT om aspirant-leden te introduceren in de studentenvereniging en haar cultuur, met een nadruk op veiligheid, respect en inclusiviteit. Richtlijnen tussen het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en de PKvV omvatten communicatie met onderwijsinstellingen, veiligheidsregels voor alcohol, en de verantwoordelijkheden van het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging. Minimumvoorwaarden, zoals fysieke en sociale veiligheid, medische zorg, onderwijs en respect voor de buurt, waarborgen een positieve en verantwoorde KMT-ervaring voor allen.

## 7. Agressie

Studentenverenigingen streven naar het waarborgen van een veilige en respectvolle omgeving. Het doel is agressie en geweld te voorkomen en adequaat te reageren op dergelijk gedrag. Richtlijnen omvatten het instellen van een meldpunt voor agressie, vaststellen van omgangsafspraken en handhaven van een sanctiebeleid. Het Dagelijks Bestuur is belast met het nemen van passende maatregelen bij geweldsincidenten, documenteren van sancties en samenwerken met de wijkagent.

## 8. Subverbanden

Studentenverenigingen richten zich op de rol van subverbanden en hun bijdrage aan een inclusieve gemeenschap. Het doel is om binnen deze subgroepen een veilige omgeving te waarborgen, waarin leden zich bewust zijn van hun rechten en verantwoordelijkheden, en grensoverschrijdend gedrag adequaat wordt aangepakt. Initiatieven omvatten het bevorderen van openheid, diversiteit en inclusiviteit, evenals het implementeren van beleidsmaatregelen en procedures om verantwoordelijkheid, transparantie en veiligheid te waarborgen.

## 9. Middelengebruik

Studentenverenigingen hanteren maatregelen om middelengebruik te beperken en de mogelijke risico's op grensoverschrijdend gedrag en gezondheidsproblemen aan te pakken. Op de sociëteiten van de studentenverenigingen geldt een nultolerantie voor harddrugs. Het doel is het instellen van een drugsbeleid met een strikte nultolerantie voor harddrugs, implementeren van sancties, opstellen van protocollen en het ontmoedigen van drugsgebruik. Het alcoholbeleid wordt herzien met nadruk op verantwoord gebruik, aanwezigheid van bekwame personen tijdens activiteiten,

---

promotie van bewustwording en alternatieven voor alcohol om verantwoorde consumptie te stimuleren.

#### 10. Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Studentenverenigingen richten zich op preventie en reactie op (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, met aandacht voor beleidsontwikkeling, bewustwording en ondersteuning van melders. Het doel is een veilige omgeving te waarborgen en adequaat te reageren op incidenten. Preventieve maatregelen omvatten bewustmakingsactiviteiten, educatie en instructie voor leden. Reactieve maatregelen omvatten het instellen van meldpunten, aanstellen van vertrouwenspersonen, nazorg bieden en een sanctiebeleid hanteren. De wensen van melders worden altijd gerespecteerd en ondersteund bij eventuele vervolgstappen.

#### 11. Studentenwelzijn

Studentenverenigingen zetten zich in voor het algehele welzijn van studenten, met aandacht voor hun mentale, sociale, financiële en fysieke gezondheid. Ze streven naar een cultuur waarbij bewustwording en openheid over deze kwesties centraal staan. Activiteiten als symposia en enquêtes bevorderen het mentale welzijn, terwijl diversiteit en introductieperiodes het sociale welzijn versterken. Financiële educatie en kostenbeheersing dragen bij aan financieel welzijn, terwijl bewustwording over gehoorschade en stimulatie van sportactiviteiten fysiek welzijn bevorderen. Het ultieme doel is een ondersteunende omgeving te waarborgen waarin studenten zich gezond en veilig voelen.

#### 12. Duurzaamheid

Studentenverenigingen worden aangemoedigd om zich in te zetten voor duurzaamheid. Het belang van bewustwording over duurzaam materiaalgebruik, afvalbeheer, energieverbruik en voedselconsumptie wordt benadrukt onder hun leden. Het doel is om duurzame praktijken te bevorderen, zoals het gebruik van duurzame materialen, afvalscheiding en het verminderen van milieubelasting. Er worden richtlijnen gegeven voor energiebesparing, het verminderen van vliegreizen, het gebruik van groene energie en het promoten van duurzame voedselkeuzes. Dit met als doel een positieve milieu-impact te hebben en kosten te besparen.



## 2. Algemene begrippenlijst

- **Agressie:** Een handeling waarbij sprake is van fysieke, verbale en/of psychische vijandigheid of bedreiging.
- **Alcoholbeleid:** Richtlijnen en maatregelen met betrekking tot het gebruik van alcohol binnen de studentenvereniging.
- **AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming):** Een Europese verordening over het beschermen van persoonsgegevens, te vinden op de website van de rijksoverheid en de Autoriteit Persoonsgegevens.
- **Belanghebbende:** Een persoon, groep, organisatie of entiteit die, direct of indirect, wordt beïnvloed door een bepaalde beslissing, actie of situatie.
- **Bewustwording:** Het leerproces waarbij iemand zich bewust wordt van bepaalde gebeurtenissen op het gebied van sociaal ongewenst gedrag, het welzijn of milieukwesties.
- **BHV (Bedrijfshulpverlening):** Eerste hulp bij ongevallen en brandbestrijding binnen een organisatie.
- **Convenant:** Een formele overeenkomst tussen verschillende partijen, zoals de studentenvereniging en verbanden, waarin afspraken worden gemaakt over specifieke doelen, normen of samenwerkingsverbanden.
- **Creatief hergebruik:** Het opnieuw gebruiken van materialen op een inventieve en innovatieve manier om afval te verminderen.
- **Diversiteit:** Het omarmen van verschillen in achtergrond, cultuur, geslacht en overtuigingen.
- **Discriminatie:** Het onrechtmatig behandelen van personen op basis van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele geaardheid of andere gronden.
- **Drugsbeleid:** Richtlijnen en maatregelen met betrekking tot het gebruik van drugs binnen de studentenvereniging.
- **Duurzaam inkopen:** Het proces van aanschaffen van goederen en materialen die op een milieuvriendelijke en sociale verantwoorde manier zijn geproduceerd.
- **EHBO (Eerste Hulp Bij Ongevallen):** De eerste medische hulp die wordt verleend aan een persoon met letsel of plotselinge ziekte, vóór de komst van professionele medische hulp.
- **Gedragscodes:** Een reeks richtlijnen die de gedragsnormen van een bepaalde groep of organisatie voorschrijven.
- **Gesloten structuur:** Verbanden die niet direct toegankelijk zijn voor iedereen, zoals jaarclubs, verticalen, disputen, gezelschappen en in sommige gevallen (sub) commissies.

- Grensoverschrijdend gedrag: Gedrag dat de grenzen van fatsoen, respect en ethiek overschrijdt.
- Intern vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon: De eerste persoon binnen een studentenvereniging waar je een melding kan maken op het moment van ongewenste omgangsvormen, integriteitskwesaties of andere (mentale) problemen.
- Extern vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon: De persoon waar bij een melding kan worden gemaakt van omgangsvormen, integriteitskwesaties of andere (mentale) problemen. Deze persoon is geen lid, of staat ver genoeg van het actieve verenigingsleven (bijv. een reünist).
- Herbruikbare merchandise: Promotiematerialen die herhaaldelijk kunnen worden gebruikt in plaats van eenmalig.
- Herenakkoord: Een overeenkomst gesloten door de LKvV en alle aangesloten studentenverenigingen om elkaar op de hoogte te houden als er een incident plaatsvindt.
- Inclusiviteit: Het streven naar gelijke kansen en respect voor diversiteit binnen een gemeenschap.
- Kennismakingstijd (KMT): De (verplichte) introductieperiode voor aspirant-leden van een studentenvereniging voordat ze officieel lid worden.
- Landelijke Kamer van Verenigingen (LKvV): Het overkoepelend orgaan van 49 gezelligheidsstudentenverenigingen en 12 Plaatselijke Kamers van Verenigingen in Nederland, met als hoofddoel de belangen behartigen van de studentengezelligheidsverenigingen.
- Maatschappelijke bijdrage: Positieve acties of inspanningen die individuen, organisaties of entiteiten leveren om de samenleving te verbeteren, zoals vrijwilligerswerk, donaties, en andere initiatieven voor het algemeen welzijn.
- Maatschappelijke normen en waarden: Algemeen aanvaarde gedragsregels en ethische principes binnen een samenleving.
- Middelengebruik: Het gebruik van alcohol en/of harddrugs.
- Ontwikkeling: Het proces van groei en vooruitgang op persoonlijk, sociaal en praktisch vlak.
- Open structuur: Verbanden binnen de studentenvereniging die open zijn voor iedereen, zoals gezelschappen, onderverenigingen en commissies.
- Plaatselijke Kamer van Verenigingen (PKvV): Het overkoepelend orgaan van de gezelligheidsstudentenverenigingen in een stad dat de belangen van de aangesloten studentenverenigingen behartigt.
- Sociaal netwerk: Een groep onderling verbonden individuen die elkaar steun biedt en sociale interacties deelt.
- Sociale controle: Het mechanisme waarbij individuen binnen een groep elkaar corrigeren en normen handhaven.

- 
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag: Ongewenst overschrijden van persoonlijke grenzen in de vorm van fysieke en/of verbale handelingen van seksuele aard.
  - Sociaal vangnet: Een groep mensen die naar elkaar omkijkt en elkaar helpt.
  - Subverbanden: Verschillende groepen binnen de studentenvereniging, zoals open en gesloten structuren en huizen.
  - Verenigingshuis: Een huis waar de meerderheid van de bewoners een lid is van een specifieke studentenvereniging en/of waar het pand eigendom is van de studentenverenigings-(stichting) of in een andere vorm verbonden is aan de studentenvereniging.
  - Vertrouwenscontactpersoon: Een toegankelijk aanspreekpunt voor meldingen van sociaal ongewenst gedrag binnen een studentenvereniging, dat advies en ondersteuning biedt om een sociaal veilige omgeving te waarborgen, waaronder het voorkomen en aanpakken van pesten, discriminatie en seksuele intimidatie.
  - Vertrouwenspersoon: Een onafhankelijke professional met een geaccrediteerde opleiding die ondersteuning biedt aan leden binnen een studentenvereniging bij persoonlijke kwesties, conflicten of zorgen, zodat ze zich gehoord en begrepen voelen.



## 3. Communicatie

Dit onderwerp richt zich op de communicatieprocessen binnen studentenverenigingen op diverse niveaus. Het hoofddoel is het waarborgen van een effectieve en transparante communicatie tussen de studentenvereniging en haar belanghebbenden, en het onderhouden van een tweezijdige vertrouwensrelatie.

Binnen de communicatie van de studentenvereniging worden drie niveaus onderscheiden:

- Communicatie van de studentenvereniging met haar eigen belanghebbende, waaronder onderwijsinstellingen, de gemeente en veiligheidsinstanties.
- Communicatie van de studentenvereniging met andere studentenverenigingen binnen dezelfde stad en, indien van toepassing, met de Plaatselijke Kamer van Verenigingen (PKvV).
- Communicatie van de studentenvereniging met het Dagelijks Bestuur der LKV en de lidverenigingen die zijn aangesloten bij de Landelijke Kamer van Verenigingen (LKV).

De studentenverenigingen, PKvV's en Landelijke Kamer van Verenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

- Structureel overleg met de betrokken belanghebbenden.
- Actieve communicatie en samenwerking met relevante partijen bij belangrijke kwesties en vraagstukken.
- Afspraken maken met belanghebbende over het melden van incidenten.
- Opstellen van een plaatselijk beleid in samenwerking met de PKvV's en andere studentenverenigingen in de stad, met betrekking tot onderwerpen zoals kennismakingstijden, incidenten en middelengebruik.



## 4. De toegevoegde waarde van studentenverenigingen

Dit onderwerp richt zich op de rol van studentenverenigingen, niet alleen binnen het studentenleven maar ook in de bredere samenleving. Deze verenigingen bieden een waardevolle omgeving voor persoonlijke groei, sociale integratie en maatschappelijke betrokkenheid. Ze waarborgen een gevoel van gemeenschap en verbondenheid. Daarnaast fungeren studentenverenigingen als plek voor persoonlijke ontwikkeling, waar studenten praktische vaardigheden zoals leiderschap en teamwork kunnen ontwikkelen. Door betrokkenheid bij liefdadigheidswerk en gemeenschapsprojecten stimuleren ze ook maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het doel is om de diverse aspecten van deze waarde te belichten en te onderstrepen waarom studentenverenigingen van belang zijn.

De studentenverenigingen zullen zich voor de toegevoegde waarde van de studentenverenigingen inzetten door te werken aan o.a. het volgende:

### 4.1 Sociaal netwerk

- Bieden van een sociaal vangnet voor leden.
- Faciliteren van ontmoetingsmogelijkheden om nieuwe mensen te leren kennen en contact te bieden tussen leden van verschillende jaargangen en met diverse interesses.
- Bevordering van betrokkenheid bij medeleden, binnen de studentenvereniging en in de bredere gemeenschap.
- Faciliteren van een breed platform voor interactie en uitwisseling tussen leden

### 4.2 Ontspanning en plezier

- Organiseren van diverse activiteiten voor ontspanning en plezier.
- Stimuleren van een positief groepsgevoel binnen de studentenvereniging

### 4.3 Persoonlijke ontwikkeling

- Aanmoedigen van groei op het gebied van persoonlijkheid, sociale vaardigheden, praktische vaardigheden en academische vorming door het aanmoedigen zich in te zetten voor (initiatieven georganiseerd vanuit) de verenigingen.

### 4.4 Studietoelichting

- Organiseren van activiteiten ter bevordering van studievoortgang.
- Faciliteren van contact tussen leden met vergelijkbare en verschillende studieachtergronden.
- Plannen van activiteiten, rekening houdend met tentamenperiodes.

---

#### 4.5 Maatschappelijke bijdrage

- Aanmoedigen van betrokkenheid bij goede doelen en lokale gemeenschapsactiviteiten.
- Stimuleren van vrijwillige inzet binnen de studentenvereniging en daarbuiten.
- Betrokken zijn met de omgeving waarin de studentenvereniging is gevestigd.

#### 4.6 Carrière keuzes

- Linken van studenten aan organisaties/bedrijven met een groot maatschappelijk doel d.m.v. carrière/bedrijven dagen.



## 5. Maatschappelijke normen en waarden in studentenverenigingen

Dit onderwerp richt zich op de rol van studentenverenigingen bij het overdragen en bevorderen van maatschappelijke normen en waarden, zowel binnen hun eigen gemeenschap als daarbuiten. Deze verenigingen fungeren als drijvende krachten voor sociale ontwikkeling, waar leden worden blootgesteld aan waarden zoals respect, solidariteit en verantwoordelijkheid. Door actieve betrokkenheid bij gemeenschapsactiviteiten en het organiseren van liefdadigheidsevenementen dragen ze bij aan een inclusieve en diverse samenleving.

Het doel is om kritisch te evalueren hoe studentenverenigingen deze normen en waarden ontwikkelen, zodat er een open dialoog gevoerd kan worden over eventuele uitdagingen. Door de betrokkenheid bij maatschappelijke kwesties te vergroten en transparantie te waarborgen, kunnen ze een lerende gemeenschap vormen die zich voortdurend aanpast aan veranderende behoeften. Deze inspanningen dragen niet alleen bij aan het welzijn van de leden, maar ook aan de bredere samenleving waarin ze actief zijn.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 5.1. Kritische evaluatie en aanpassing

- Kritisch kijken naar interne normen en waarden in vergelijking met maatschappelijke normen.
- Evalueren van activiteiten, gebruiken en tradities en indien nodig aanpassen met (externe) ondersteuning.

### 5.2. Betrokkenheid bij maatschappelijke kwesties

- Deelnemen aan interne discussies over actueel maatschappelijke kwesties zoals inclusiviteit, diversiteit en grensoverschrijdend gedrag waar mogelijk.
- Voorzien in een orgaan dat zich bezighoudt met maatschappelijke kwesties, zodat leden de mogelijkheid hebben om hierbij betrokken te zijn.

### 5.3. Transparantie naar andere studentenverenigingen

- Naleven van het Herenakkoord door de studentenvereniging en het op de hoogte brengen van de bij de Landelijke Kamer van Vereniging aangesloten studentenverenigingen op het moment dat er een incident plaatsvindt.

## 6. Kennismakingstijd bij studentenverenigingen

Dit onderwerp richt zich op de rol van de KMT bij studentenverenigingen. De KMT vormt een periode voor aspirant-leden om de studentenvereniging te leren kennen en zich te integreren in haar cultuur. Het doel is het waarborgen van een veilige, respectvolle en inclusieve KMT-ervaring voor alle betrokkenen.

De studentenverenigingen zullen zich voor de toegevoegde waarde van de studentenverenigingen inzetten door te werken aan het volgende:

### 6.1. Richtlijnen en overeenkomsten

- Het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en de PKvV streven naar schriftelijke afspraken met onderwijsinstellingen over de KMT.

De bovengenoemde schriftelijke afspraken bevatten algemene uitgangspunten voor het organiseren van de KMT, zoals:

- Duidelijke communicatie naar de onderwijsinstellingen over de duur, inhoud en doelstellingen van de KMT.
- Regels met betrekking tot veiligheid, inclusief procedures voor noodsituaties.
- Afspraken over toegang tot medische zorg en ondersteuning tijdens de KMT.
- Beleid met betrekking tot alcohol- en middelengebruik tijdens KMT-activiteiten.

### 6.2. Verantwoordelijkheden van het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging

- Het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en de PKvV streven naar schriftelijke afspraken met onderwijsinstellingen over de KMT.

Bepaalde minimumvoorwaarden worden nagestreefd, waaronder:

#### 6.2.1 Fysieke veiligheid en persoonlijke integriteit:

- Verbod op fysiek of geestelijk geweld, discriminatie, seksueel grensoverschrijdend gedrag, grensoverschrijdende opdrachten of seksuele opgaven.
- Garantie dat aspirant-leden niet worden gedwongen tot handelingen die niet gewenst zijn.
- Verzekeren dat aspirant-leden geen verplichte geheimhouding opgelegd krijgen over KMT-activiteiten.

#### 6.2.2 Persoonlijke verzorging:

- Zorgen voor voldoende voedsel, water, slaap- en rustmomenten voor aspirant-leden.
- Toegang bieden tot persoonlijke hygiënevoorzieningen.

---

### 6.2.3 Alcoholgebruik:

- Het maken van afspraken en regels en instellen van een manier van handhaven op deze regels met betrekking tot alcoholgebruik tijdens KMT-activiteiten, die afhankelijk zijn van de aard van de activiteit.
- Het maken van afspraken en het laten ondertekenen van regels met betrekking tot alcoholconsumptie door betrokken leden en commissies

### 6.2.4 Sociale veiligheid:

- Aanstellen van vertrouwelijk aanspreekpunt voor aspirant-leden, met directe toegang tot Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en eventuele klachtencommissie.

### 6.2.5 Medische begeleiding:

- Voorbereidingen treffen voor medische zorg, inclusief medische vragenlijsten, toegang tot voorgeschreven medicatie en aanwezigheid van BHV- en/of EHBO-gecertificeerde personen.
- Medische gegevens dienen in overeenstemming met de AVG te worden behandeld.

### 6.2.6 Onderwijs:

- Ervoor zorgen dat aspirant-leden niet worden belemmerd bij het volgen van hun studie gedurende de KMT.

### 6.2.7 Buurtoverlast:

- Streven naar minimalisatie van overlast voor de buurt of stad.

## 7. Agressie

Dit onderwerp richt zich op het bevorderen van een veilige en respectvolle omgeving binnen studentenverenigingen. Het doel is het waarborgen van een omgeving vrij van agressie en geweld, het handhaven van overeenkomsten en het treffen van passende maatregelen tegen agressief gedrag.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 7.1 Richtlijnen en overeenkomsten

- Het opzetten van een (anoniem) meldpunt voor gevallen van agressie, waarbij relevante gegevens AVG-veilig worden verzameld om herhaling te voorkomen.
- Omgangsafspraken, zoals (huishoudelijk) reglementen, opstellen over de omgangsnormen omtrent agressie.
- Het hanteren van een sanctiebeleid.
- Aandacht besteden aan het thema agressie.
- Kritisch nadenken over tradities die mogelijk agressie teweegbrengen en deze waar nodig herzien, veranderen of verbieden.
- Periodiek overleggen met de wijkagent of andere overheidsinstanties.
- Handhaven van het alcoholbeleid van de studentenvereniging.

### 7.2 Verantwoordelijkheden binnen de studentenvereniging

#### 7.2.1 Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging:

- Het bepalen van passende maatregelen (zoals berispingen, boetes, taakstraffen, schorsingen en roeyement) voor gevallen van geweldsdelicten en intimidatie, met oog voor eventuele nuances.
- Hanteren van een sanctiebeleid tegen (fysiek) geweld en intimidatie.
- Zwaarder sanctioneren van leden in bestuurlijke posities bij intimidatie en geweldsdelicten.
- Procedure inzetten van het ontzeggen van het lidmaatschap na een vooraf vastgesteld aantal sancties of direct bij agressieve of ernstige gedragingen.
- Bevoegdheid hebben om personen te verwijderen of uit te sluiten van verenigingsactiviteiten, in geval van agressief gedrag.
- Gepaste straffen bij herhaaldelijk wangedrag.
- Documenteren en bewaren van uitspraken en motiveringen van sancties.
- Kenbaar maken van het sanctiebeleid aan de leden via communicatiekanalen ter bevordering van transparantie en preventie.
- Opzetten van een duidelijke structuur waar leden (anoniem) melding kunnen maken van geweldsdelicten.

- 
- Melding maken bij de politie/wijkagent van studentenvereniging gerelateerde agressie en geweldsdelicten jegens leden op straat om een veilige omgeving te waarborgen.
  - Te allen tijde de wens van de melder in gedachten houden en benadrukken dat het doen van aangifte een mogelijke optie is.

#### 7.2.2 Subverbanden:

- (Sub)verbanden verantwoordelijk houden voor het gedrag binnen hun groep.
- Verantwoordelijk houden en bestraffen van leden voor het gedrag van hun externe gasten.
- Inzetten op het handhaven van de orde en het houden van toezicht op leden tijdens activiteiten.

#### 7.2.3 Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en de wijkagent:

- Samenwerken met de wijkagent om meldingen te maken van geweld of gevaarlijke situaties op en rondom de verenigingsactiviteiten.
- Melding maken bij de politie/wijkagent van agressie en geweldsdelicten jegens leden op straat om een veilige omgeving te waarborgen.



## 8. Subverbanden

Dit onderwerp richt zich op de subverbanden binnen studentenverenigingen, die een rol spelen bij het waarborgen van een inclusieve gemeenschap. Deze diversiteit aan subgroepen draagt bij aan het waarborgen van een fijne omgeving voor alle leden. Het streven is om binnen deze subgroepen een veilige omgeving te waarborgen, waarin leden zich bewust zijn van hun rechten en verantwoordelijkheden, en waar grensoverschrijdend gedrag adequaat wordt aangepakt. Het is van belang dat deze subgroepen een aanspreekpunt hebben voor meldingen van grensoverschrijdend gedrag en zich houden aan de afspraken die met het bestuur zijn gemaakt.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 8.1 Open en gesloten structuur

#### 8.1.1 Open structuur:

- Initiëren van concrete stappen ter bevordering van openheid, diversiteit en inclusiviteit binnen de studentenvereniging. Dit omvat actieve betrokkenheid van alle leden en het organiseren van activiteiten die voor iedereen toegankelijk zijn.

#### 8.1.2 Gesloten structuur:

- Opzetten van heldere beleidsmaatregelen en procedures om de verantwoordelijkheid, transparantie en veiligheid binnen afgesloten subgroepen te waarborgen. Dit omvat het benoemen van contactpersonen en het opstellen van richtlijnen zoals (huishoudelijke) regels of een gedragscode voor subgroepen, die de normen en waarden van de organisatie vertegenwoordigen. Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging en de wijkagent:
- Samenwerken met de wijkagent om meldingen te maken van geweld of gevaarlijke situaties op en rondom de verenigingsactiviteiten.
- Melding maken bij de politie/wijkagent van agressie en geweldsdelicten jegens leden op straat om een veilige omgeving te waarborgen.

### 8.2 Huizen

- Vaststellen van aanspreekpunten binnen de huizen (bij aanwezigheid van verenigingshuizen).
- Vaststellen van een procedure om een veilige en respectvolle woonomgeving te waarborgen. Dit omvat bijvoorbeeld het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten en het stimuleren van open communicatie binnen de huisgemeenschappen.

### 8.3 Kennismakingstijd van subverbanden

- Opstellen van convenanten voor de introductieperiodes van subverbanden om een veilige omgeving te verzorgen en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.



## 9. Middelengebruik

Dit onderwerp richt zich op het middelengebruik binnen studentenverenigingen en is een onderwerp dat serieuze aandacht verdient vanwege de potentiële risico's op grensoverschrijdend gedrag en gezondheidsproblemen. Op de sociëteiten van de verenigingen geldt een nultolerantie voor harddrugs. Door middel van maatregelen gericht op preventie, ondersteuning en handhaving van beleid wordt getracht bewustzijn onder leden te creëren over middelen zoals alcohol en harddrugs. Het alcoholbeleid wordt herzien met nadruk op verantwoord gebruik, aanwezigheid van bekwame personen tijdens activiteiten, en promotie van bewustwording en alternatieven voor alcohol om verantwoorde consumptie te stimuleren.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 9.1 Drugsbeleid

- Opstellen van een drugsbeleid met een nultolerantie voor harddrugs op de sociëteit of tijdens verenigingsaangelegenheden.
- Implementeren van sancties bij drugsgebruik of onder invloed zijn van drugs op de sociëteit of tijdens verenigingsaangelegenheden.
- Ontwikkelen van een protocol voor het omgaan met (verdenkingen van) overtredingen van het drugsbeleid.
- Actief ontmoedigen van drugsgebruik door bewustwording te creëren en voorlichting te geven.

### 9.2 Alcoholbeleid

- Herzien en updaten van het alcoholbeleid, met aandacht voor verantwoord alcoholgebruik.
- Tijdens grote verenigingsactiviteiten zal er minimaal één handelingsbekwaam persoon aanwezig zijn.
- Verplicht stellen van het IVA-certificaat voor verenigingstappers en eventueel eerstejaars.
- Instellen van nuchterheidsdiensten tijdens verenigingsactiviteiten en grote studentenverenigingsevenementen.
- Bespreekbaar maken van alcoholgebruik/misbruik onder de leden en met (professionele)instanties en vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon van de studentenvereniging.

---

### 9.3 Stimulatie van verantwoorde alcoholconsumptie

- Vergroten van bewustwording over verantwoorde alcoholconsumptie onder de leden.
- Ontmoedigen van excessieve alcoholconsumptie.
- Tegenwerken van het gebruik van alcohol als straffen door leden onderling.
- Aanbieden en promoten van competitieve non-alcoholische dranken.
- Overwegen van regulering van sterke alcoholische dranken.



## 10. (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag

Dit onderwerp richt zich op de preventie en het reageren op (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op studentenverenigingen. Het formuleren van zorgvuldig beleid is essentieel, gezien de complexiteit en gevoeligheid van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Er dient dan ook te allen tijde rekening gehouden te worden met de wens van de melder. Om dit gedrag effectief te voorkomen en er adequaat op te reageren, zijn er diverse mogelijkheden. Een Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging kan bijdragen aan een veilige omgeving door beleid te ontwikkelen. Daarnaast kunnen gedragsregels helpen bij het voorkomen van en reageren op dergelijke situaties. Deze kunnen worden geïdentificeerd aan de hand van gedragsregels die hieronder worden gepresenteerd.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 10.1 Preventie van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

#### 10.1.1 Open structuur:

- Het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging tracht om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op te nemen in het beleidsstuk voor het verenigingsjaar om de nadruk te leggen op de ernst van het probleem.
- Aandacht besteden tijdens de KMT, of vlak daarna, aan (seksueel) grensoverschrijdend gedrag om aspirant-leden bewust te maken van de definities, bespreekbaarheid en beschikbare ondersteuning binnen de studentenvereniging.
- Organiseren van activiteiten gedurende het jaar om bewustwording te vergroten en openheid omtrent dit onderwerp te stimuleren.
- Instrueren van leden met verantwoordelijkheden binnen de studentenvereniging over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, met als doel hen aan te moedigen deze kennis uit te dragen en te weten hoe ze moeten handelen bij incidenten van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

---

## 10.2 Reactie op (seksueel) grensoverschrijdend gedrag

### 10.2.1 Melden:

- Instellen van een (anoniem) meldpunt met een duidelijke, transparante procedure voor melders. Mocht de melder dit willen dan wordt de anonimiteit van de melder gegarandeerd en worden er mogelijke vervolgstappen ondernomen.
- Actieve promotie van het meldpunt, zowel fysiek als online, om leden aan te moedigen meldingen te maken.
- Aanstellen van een intern vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon.
- Aanstellen van een extern vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon.
  
- Promoten van de contactgegevens van de externe en interne vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon.
- Maken van een (anonieme) melding bij externe partijen zoals gemeente, onderwijsinstellingen of justitie (in ieder geval wanneer dit valt onder de wettelijke aangifteplicht) in zware gevallen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Leidend is hierbij wat de melder wil, de studentenvereniging dient hierbij de melder te ondersteunen.

### 10.2.2 Nazorg:

- Te allen tijde de wens van de melder in gedachten houden.
- Verzekeren dat vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon (wanneer deze betrokken zijn) beschikken over de juiste gesprekstechnieken, kennis van doorverwijzingen naar externe instanties en de kwaliteiten om de juiste nazorg te bieden indien de melder aangeeft hier behoeften aan te hebben.
- Inchecken bij de melder (indien dit gewenst is) door het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging of door de vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon.

### 10.2.3 Sanctionering:

- Beschikken over een sanctiebeleid, dat bevoegd is om een oordeel te vellen over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en waarbij geen sprake is van belangenverstrengeling.
- Melden van zware gevallen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag aan een externe partij (in ieder geval wanneer dit valt onder de wettelijke aangifteplicht), wanneer de melder dat wil, voordat er intern keuzes worden gemaakt.
- Documenteren van het verloop en de uitkomst van de procedure omtrent (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.



# 11. Mentaal welzijn

Dit onderwerp richt zich op de groeiende bezorgdheid rondom het mentaal, sociaal, financieel en fysiek welzijn van studenten. Het is van belang dat studentenverenigingen zich inzetten om het mentale welzijn van hun leden te bevorderen. Het doel is om een cultuurbeweging binnen studentenverenigingen te bewerkstelligen, waarbij bewustwording, bespreekbaarheid en bevordering van de mentale gezondheid van de leden centraal staan.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

## 11.1 Mentaal welzijn

### 11.1.1 Bewustwording en bespreekbaarheid van mentaal welzijn:

- Activiteiten
  - Het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging tracht om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op te nemen in het beleidsstuk voor het verenigingsjaar om de nadruk te leggen op de ernst van het probleem.
- Promotie en verplichte deelname
  - Actief promoten en eventueel verplichten aan eerste- en tweedejaars om deel te nemen aan activiteiten en symposia rondom mentaal welzijn, om zo bewustwording te vergroten en de betrokkenheid te stimuleren.
  - Streven naar effectieve promotie van welzijnsactiviteiten om maximale deelname te bereiken.

### 11.1.2 Documentatie en evaluatie van welzijnsbeleid:

- Welzijnsenquête
  - Uitvoeren van een (anonieme) welzijnsenquête onder leden om inzicht te krijgen in de behoeften en ervaringen met betrekking tot mentaal welzijn, en om de effectiviteit van het welzijnsbeleid te evalueren. Promotie en verplichte deelname
- Samenwerking met expertise
  - Gebruik maken van de expertise van externe organisaties, belanghebbende partijen, zoals universiteiten, hogescholen, gemeenten en andere relevante studentenverenigingen, en vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon om de effectiviteit van het welzijnsbeleid te vergroten.

---

## 11.2 Sociaal welzijn

Het doel is om het sociaal welzijn van leden binnen studentenverenigingen te verbeteren door een omgeving te waarborgen waarin leden zich ondersteund en veilig voelen, waar diversiteit wordt omarmd en waar er aandacht is voor sociale integratie en bewustwording. Dit omvat verschillende aspecten, waaronder het creëren van bewustwording over het lidmaatschap, het bevorderen van diversiteit binnen commissies, het monitoren van het welzijn van leden en het verbeteren van de introductietijd.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 11.2.1 Bewustwording van lidmaatschap:

- Verspreiden van kennis over de inhoud, toegevoegde waarde en mogelijke verplichtingen van het lidmaatschap bij een studentenvereniging.

### 11.2.2 Diversiteit in Commissies:

- Bevorderen van diversiteit binnen commissies en andere subverbanden om buitensluiting tegen te gaan.
- Waarborgen van een goede genderdiversiteit en het betrekken van leden uit verschillende subverbanden bij commissies.

### 11.2.3 Introductietijd evaluatie:

- Periodiek evalueren van de introductietijd, met aandacht voor verplichte aanwezigheid bij activiteiten, integratie, en het duidelijk maken van de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de studentenvereniging voor aspirant-leden.

---

### 11.3 Financieel welzijn

Het is van belang dat studentenverenigingen zich inzetten om het financieel welzijn van hun leden te bevorderen. Het doel is om het financieel welzijn van leden binnen studentenverenigingen te verbeteren, financiële druk te verminderen en het taboe rondom dit onderwerp te doorbreken.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

#### 11.3.1 Bewustwording:

- Bewustwording creëren van financieel welzijn tijdens introductieperiodes en eerstejaarsgesprekken.

#### 11.3.2 Financiële educatie en ondersteuning:

- Aanbieden van bijvoorbeeld cursussen, workshops en de inzet van financiële adviseurs om leden te helpen bij budgetbeheer.
- Financiële onderwerpen moeten terugkomen in eerstejaarsgesprekken en mentorsystemen.

#### 11.3.3 Stimuleren van inkomen en kostenbeheersing:

- Stimuleren van mogelijkheden voor leden om geld te verdienen naast hun studie, bijvoorbeeld door samenwerkingen met bedrijven en het promoten van vacatures.
- Transparantie over de kosten van lidmaatschap, vooral tijdens introductieperiodes en bij toetreding tot subverbanden.

#### 11.3.4 Betrokkenheid van subverbanden en beleid:

- Oproep aan subverbanden en commissies om financiële lasten beheersbaar te houden en prijzen van activiteiten en voorwerpen redelijk te houden.
- Indien er een mogelijkheid is om schulden bij de studentenvereniging te krijgen, beleid voeren op het limiteren van drankuitgaven en andere schulden om individuele leden te beschermen tegen hoge schulden.

#### 11.3.5 Rol van vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon en externe hulpkanalen:

- Bewustwording creëren onder vertrouwenscontactpersoon of vertrouwenspersoon over financiële welzijnskwesties en het bieden van ondersteuning aan leden met financiële problemen.
- Informatie delen over externe financiële hulpbronnen en instanties die leden kunnen helpen met financiële problemen.





## 11.4 Fysiek welzijn

Het is van belang dat studentenverenigingen zich inzetten om het fysiek welzijn van hun leden te bevorderen. Het doel is om het fysieke welzijn van leden binnen studentenverenigingen te verbeteren. Er zijn diverse aandachtspunten die moeten worden meegenomen om de gezondheid en veiligheid van studenten te waarborgen. Het doel is om een omgeving te waarborgen waarin studenten bewust omgaan met hun fysieke gezondheid en waarin ze worden gestimuleerd om gezonde keuzes te maken.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 11.4.1 Preventie van gehoorschade:

- Bewustwording creëren over het belang van het dragen van oordoppen met muziekfilter en de risico's en gevolgen van langdurig hoge geluidsniveaus.
- Aanbieden van goedkope (herbruikbare) oordoppen met muziekfilter op de sociëteit.

### 11.4.2 Stimulering van sportactiviteiten:

- Organiseren en actief promoten van sportactiviteiten vanuit de studentenvereniging.
- Streven naar het organiseren van minstens één sportevenement per jaar, zoals een sponsorloop of sportdag.
- Promoten van lokale sportfaciliteiten en kortingsacties voor studenten aanbieden.

### 11.4.3 Educatie over fysiek welzijn en gezonde voeding:

- Aanbieden van workshops en cursussen over fysiek welzijn in samenwerking met relevante organisaties.
- Verplicht stellen van deze cursussen of workshops voor eerstejaars om bewustwording te vergroten.
- Het stimuleren van gezonde voedingskeuzes door non-alcoholische dranken aan te bieden tegen prijzen die vergelijkbaar zijn met of lager liggen dan die van alcoholische dranken.
- Het stimuleren van gezonde voedingskeuzes door gezonde opties op te nemen in de maaltijden die op studentenvereniging worden bereid.



## 12. Duurzaamheid

Dit onderwerp richt zich op duurzaamheid rondom en binnen studentenverenigingen. Het is van belang dat studentenverenigingen zich inzetten om duurzaamheid te bevorderen onder haar leden. Dit heeft als doel om het belang van duurzaamheid voor studentenverenigingen te benadrukken vanwege hun maatschappelijke verantwoordelijkheid, educatieve waarde, kostenbesparing, positief imago en kansen voor educatie over milieukwesties.

De studentenverenigingen zullen zich voor dit onderwerp inzetten door te werken aan het volgende:

### 12.1 Materiaalgebruik

Het stimuleren van het gebruik van duurzaam materiaal binnen studentenverenigingen door bewustwording te creëren en praktische richtlijnen te bieden voor duurzaam inkopen en verantwoordelijk afvoeren van materialen.

#### 12.1.1 Duurzaam inkopen:

- Evalueren van (versiering)materialen om overmatig materiaalgebruik te voorkomen.
- Bevorderen van herbruikbare of tweedehands (versiering)materialen om afval te verminderen.
- Reduceren van ineffectieve promotiematerialen en bevordering van herbruikbare merchandise.
- Beoordelen van het beleid omtrent papierverspilling door minder gebruik van posters en meer focus op sociale media voor promotie.

#### 12.1.2 Afvalbeheer en recycling:

- Implementeren van afvalscheidingssystemen binnen de studentenvereniging, inclusief meer prullenbakken en containers voor gescheiden afvalstromen.
- Instrueren van leden over het correct scheiden van afval op de studentenvereniging.
- Stimulering van creatief hergebruik van materialen om bewustwording te bevorderen.

### 12.2 Bewustwording

Het bevorderen van bewustwording binnen studentenverenigingen over milieukwesties, zoals overconsumptie en verspilling, om gedrags- en cultuurbeweging te stimuleren. Indien de studentenhuizen onder de verantwoordelijkheid van het Dagelijks Bestuur van de studentenvereniging valt.

---

### 12.2.1 Huizen:

- Adviseren aan studenten om energie te besparen en subsidies aan te vragen voor isolatie van studentenhuisen.
- Delen van tips binnen studentenverenigingen om kostenbesparende maatregelen te nemen voor betere isolatie.

### 12.2.2 Reizen:

- Vermijden van vliegen op de door de vereniging georganiseerde reizen.
- Aanmoedigen van duurzamere vormen van transport voor persoonlijke reizen van leden of groeperingen.

## 12.3 Energie

Het bevorderen van groene energieverbruik en het verbeteren van de manieren om te besparen. Ook is het belangrijk om bewuster te kijken naar de mogelijkheden voor verduurzaming binnen het pand.

### 12.3.1 Optimalisatie van energiegebruik:

- Streven naar minimaal energieverbruik.
- Toevoegen van een verduurzamingsplan in het meer jaren onderhoudsplan van de studentenvereniging.
- Streven naar een zo hoog mogelijke isolatiewaarde van de sociëteit.
- Overschakelen naar een groene energieleverancier.

## 12.4 Voedsel en drinken

Het bevorderen van het efficiënt en duurzaam omgaan met voedsel en drinken binnen de studentenvereniging en praktische oplossingen bieden waarmee gemakkelijk een groot verschil kan worden gemaakt.

### 12.4.1 Verspilling:

- Streven naar zo min mogelijk verspilling van consumpties. Bijvoorbeeld door installeren van een dosering van de taps om drank verspilling tegen te gaan.
- Inkopen doen die efficiënt en duurzaam zijn. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de transport afdruk, seizoensgebonden producten etc.
- Verspilling van overgebleven eten tegengaan.

### 12.4.2 Vlees/vegetarische opties:

- Streven naar het aanbieden van een vegetarische optie.
- Aanmoedigen van de consumptie van vegetarische opties door middel van bijvoorbeeld financiële prikkels, voorlichting, smaak en gemak.



LKvV

Landelijke Kamer  
van Verenigingen

# Dankwoord

Met dank aan iedereen die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van deze gedragscode.

## Het Dagelijks Bestuur der Landelijke Kamer van Verenigingen:

- Linde van Mechelen
- Femke Huijsse
- Olaf de Gelder
- Ann Withaar

## Werkgroepen:

### Agressie, Subverbanden en Middelengebruik:

- Bauke Drenth (Plaatselijke Kamer van Verenigingen-Leiden)
- Fenna Schilthuis (Delftsch Studenten Corps)
- Kiara Wetsteen (L.V.V.S. Augustinus)
- Lotte Schuhmann (SSR-Wageningen)
- Maud van Winden (R.S.C./R.V.S.V.)
- Reinier Nijman (L.S.V. Minerva)
- Sabijn Groenen (S.V.A.A. NoNoMes)
- Silvester den Boer (G.S.C. 'Vindicat atque Polit')
- Zwi Lamers (Federatie Utrechtse Gezelligheidsverenigingen)

### Duurzaamheid:

- Auke Hofman (L.V.V.S. Augustinus)
- Charles Mutsaerts (R.S.C./R.V.S.V.)
- Lucas van Rossum (C.S.R. Delft)
- Martijn Smakman (SSR-Wageningen)
- Merijn Savelkoul (E.S.V. Demos)

#### Seksueel grensoverschrijdend gedrag:

- Anne Doortje Talhaut (Unitas S.R.)
- Bibi Loeven (A.S.C./A.V.S.V.)
- Daan Paquay (C.S. Veritas)
- Esmee Streefkerk (UMTC)
- Jochem Besselink (N.S.V. Ovum Novum)
- Luc Koerts (L.A.N.X.)
- Marielotte Riedstra (U.V.S.V./N.V.V.S.U.)
- Mees de Tempe (Amsterdamse Kamer van Verenigingen)
- Nina Voogd (L.A.N.X.)
- Philippe Bouvy (R.S.C./R.V.S.V.)
- Robin Nijsten (SV KoKo)
- Siem Groenenboom (A.S.V. Dizkartes)

#### Studentenwelzijn:

- Berend Bleeker (D.S.V. Sint Jansbrug)
- Isabelle Pit (G.S.C. 'Vindicat atque Polit')
- Lutein van der Burg (W.S.V. Ceres)
- Quirijn de Beaufort (R.S.C./R.V.S.V.)
- Ruben van Nijnatten (Rotterdamsch Studenten Gezelschap)
- Sabine Koppelaar (SSR-Wageningen)
- Sam Mante (R.S.V. Sanctus Laurentius)
- Sander Herbergs (T.S.C. Sint Olof)
- Tim de Vries (Delftsche Studenten Bond)

McKinsey & Company Netherlands

Het Comité van Aanbeveling van de Landelijke Kamer van Verenigingen







**LKvV**

Landelijke Kamer  
van Verenigingen

